

“

Définir Anticiper
Analyser planifier
mesurer
optimiser

”



DE GAMMA

ARCOLE RH

*Gestion de la Paie et des
Ressources Humaines*



ACCELERATEUR DE
PERFORMANCE METIER

ARCOLE

DE GAMMA

ACCÉLÉRATEUR DE PERFORMANCE MÉTIER



L'optimisation de la productivité de votre socle applicatif et l'innovation technologique au service des besoins métiers de l'entreprise.

↘ VOS ENJEUX

- Aligner le système d'information sur les enjeux métier de l'entreprise
- Faire de l'innovation technologique un facteur de succès métier
- Garantir un niveau de service aux utilisateurs

PÉRÉNNITÉ • RÉACTIVITÉ • QUALITÉ



↘ NOTRE EXPERTISE

DE GAMMA est un acteur majeur auprès des grandes entreprises et PME, grâce à ses solutions de gestion innovantes basées sur un socle applicatif mettant à profit les principes de la SOA.

GESTION DU CAPITAL HUMAIN

Arcole RH / CHRONOS :

- Gestion du personnel et de la paie
- Gestion des compétences
- Formation
- Recrutement
- Gestion des Temps
- Self service

GESTION COMPTABLE & FINANCIERE

Arcole FINANCE :

- Comptabilité générale, auxiliaire, analytique et budgétaire
- Gestion des achats
- Facturation
- Gestion des affaires

EXPÉRIENCE • CONSULTING • INNOVATION TECHNOLOGIQUE

↘ NOTRE PROPOSITION DE VALEUR

Fournir l'ensemble des moyens requis pour la réalisation rapide et dynamique de projets métiers, s'appuyant sur le patrimoine applicatif de l'entreprise :

- **expertise métier** (Gestion du capital humain, finance, gestion de la relation client)
- **édition de solutions** robustes et diffusées (Arcole)
- **méthodologie** basée sur une approche de prototypage et de déploiements rapides
- **framework** de développement d'applications composites (CAF)

APPROCHE PROJET GLOBALE • DÉMARCHE INCRÉMENTALE

INNOVATION TECHNOLOGIQUE : De Gamma Suite

Précurseur dans la mise en oeuvre d'architectures orientées services (SOA), De Gamma propose une approche innovante dans la réalisation rapide et dynamique de solutions de gestion.

DE GAMMA

ARCOLE RH

Pour piloter votre activité avec efficacité, ARCOLE RH met à votre disposition une plate-forme décisionnelle conçue autour des technologies les plus innovantes du marché. Aligné sur les plans de performance de l'entreprise, le reporting opérationnel vous permet de mesurer la performance RH et vous accompagne dans la réalisation de vos objectifs stratégiques.

ARCOLE RH intègre avec souplesse les spécificités de l'entreprise et garantit un retour sur investissement très rapide. En vous appuyant sur les compétences de DE GAMMA, vous gagnez en productivité et pouvez ainsi vous recentrer sur les axes stratégiques de votre métier.

👉 Développez les talents, vecteurs de croissance pour l'entreprise

Dans un contexte économique où l'entreprise est amenée à évoluer de façon permanente, piloter les ressources humaines revêt un caractère stratégique.

Votre fonction est essentielle et vous êtes plus que jamais impliqué dans le développement de l'entreprise et la performance de ses acteurs. Face à un environnement social complexe, vous devez faire preuve de flexibilité, d'ouverture et d'anticipation pour répondre aux objectifs stratégiques de l'entreprise : optimiser le potentiel humain et le fidéliser, anticiper et accompagner la mutation des métiers, tout en conciliant les enjeux légaux, administratifs et structurels.

Garant de l'évolution des compétences individuelles et collectives, vous recherchez une solution de gestion puissante et flexible qui vous accompagne dans vos enjeux et qui s'inscrit dans une logique de création de valeur : un SIRH innovant, adapté aux projets de développement de votre entreprise et à l'évolution de son environnement.



👉 Gagnez en performance

ARCOLE RH répond aux enjeux de la direction des ressources humaines des PME/PMI, quelque soient leur structure et leur organisation. SIRH modulaire et évolutif, ARCOLE RH associe une grande richesse fonctionnelle aux toutes dernières technologies du WEB facilitant l'accès et le partage d'informations. S'intégrant parfaitement dans votre système d'information, cette solution applicative bénéficie d'une méthodologie éprouvée auprès de 400 clients de secteurs d'activité variés.

En optimisant les processus inhérents à la GRH, ARCOLE RH vous permet de déployer une approche opérationnelle et dynamique pour atteindre l'un de vos objectifs majeurs : développer les talents, vecteurs de croissance pour l'entreprise.

OPTIMISEZ VOTRE POTENTIEL HUMAIN

ARCOLE RH dynamise votre approche compétences/métiers. Des outils d'aide au pilotage opérationnel des ressources (recrutement, mobilité, formation, suivi de carrière, mesure de la performance individuelle et collective) vous accompagnent dans vos choix et les actions à entreprendre.



DE GAMMA

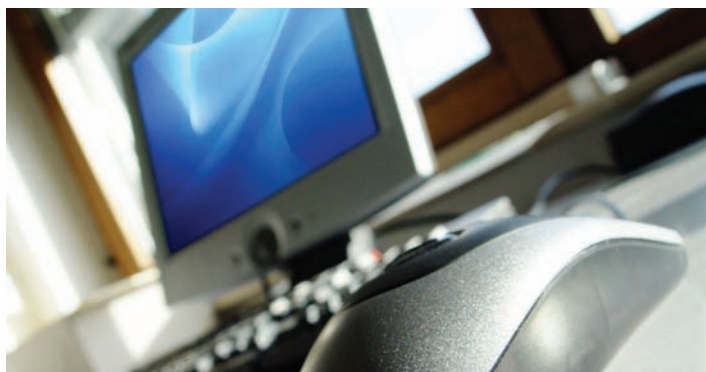
ARCOLE RH

ACCOMPAGNEZ LES ÉVOLUTIONS OPÉRATIONNELLES

ARCOLE RH vous permet de clarifier les contributions attendues de l'ensemble des acteurs de l'entreprise. Il offre une grande souplesse dans la gestion du personnel - du recrutement du collaborateur jusqu'à son départ - et prend en compte la dimension «management» grâce à un portail collaboratif éprouvé. ARCOLE RH s'adapte facilement aux changements d'organisation qui ont un impact majeur sur le capital humain.

👉 Le SIRH de DE GAMMA répond à des attentes fonctionnelles et techniques majeures :

- Multi-sociétés, multi-sites, multi-conventions
- Flexibilité d'adaptation à diverses structures et organisations (légales, analytiques...)
- Respect des réglementations fiscales et sociales
- Outils de pilotage de l'activité et de mesure de la performance
- Intégration des technologies WEB, communication interactive décentralisée
- Base de données unique, intégration dans le système d'information existant



👉 Mutualisez les tâches administratives

La gestion du personnel : affinez le contrôle de gestion sociale. Adapté aux organisations pluridimensionnelles, ARCOLE RH traite l'ensemble des données administratives inhérentes aux collaborateurs de l'entreprise, quel que soit leur statut. Les processus de gestion et le reporting social sont paramétrables pour se conformer pleinement à vos besoins et à votre environnement.

- Fonction centralisée des oppositions et des prêts
- Suivi médical, gestion des AT, ATJ et maladie professionnelle
- Bilan social

👉 Améliorez l'approche collaborative

Véritable espace d'échanges et de communication, le portail RH facilite l'accès à l'information en mode décentralisé et sécurisé. Il permet, via le Self-service RH par exemple, de fédérer et de mobiliser l'ensemble des acteurs de l'entreprise. Le portail RH répond à des attentes fortes, synonymes de revalorisation de la fonction RH : le partage et la gestion en temps réel des informations concernant les différents domaines de son activité. Grâce à des fonctions de workflow qui rationalisent les processus de validation, la fiabilisation et l'automatisation du traitement des données s'en trouvent renforcées.

- Mise à disposition en temps réel d'informations individuelles et collectives
- Paramétrage de règles d'acheminement
- Workflow de validation assorti de notification par e-mail
- Personnalisation des alertes sur événements

👉 La rémunération : gagnez en productivité

La paie : automatisez votre système de rémunération

ARCOLE RH gère l'ensemble des fonctions liées à la préparation et à l'exploitation en temps réel de la paie des salariés. Orienté utilisateur fonctionnel, le langage de paie intègre les spécificités de l'entreprise.

- Plan de paie, réglementation unique multi-régimes, multi CCN
- Gestion automatique de la rétroactivité individuelle et collective
- Normalisation des traitements mensuels et annuels
- Comptabilisation générale et analytique sur cinq axes

La participation/L'intéressement : gérez les avantages acquis

- Ce module répond aux obligations légales en terme de participation des salariés aux fruits de l'expansion de l'entreprise
- Répartition de la réserve spéciale de participation par unité économique et sociale
- Gestion des comptes individuels et de leur déblocage
- Production des relevés de comptes et états de gestion interne
- Règlements en cas de déblocage

👉 Les ressources humaines : développez le potentiel humain

La GPEC : optimisez l'adéquation Compétences/Emplois

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences bénéficie du référentiel individu unique du SIRH. Adapter les compétences et les ressources aux besoins actuels et futurs, tout en considérant les aspirations des collaborateurs nécessite une réflexion prospective.

Véritable outil d'aide au pilotage opérationnel des ressources, la GPEC accompagne la DRH dans ses choix et les actions à entreprendre :

- Cartographie des emplois, des postes et des compétences
- Évaluation des compétences et détection des besoins de formation
- Analyse de l'adéquation entre les profils recherchés et les collaborateurs
- Gestion de la mobilité interne et externe, et des plans de carrière

Le recrutement : trouvez des ressources adaptées à l'entreprise

Conformément au plan défini par l'entreprise, le processus de recrutement interne et externe est géré de façon automatisée, depuis le vivier jusqu'à l'intégration des nouveaux embauchés :

- Recherche dynamique de candidats selon des profils multi-critères
- Intégration des candidatures dans le vivier de l'entreprise
- Suivi des processus de recrutement
- Analyse des campagnes de recrutement (indicateurs de rentabilité)

DE GAMMA

ARCOLE RH

La formation : faites évoluer vos équipes

Grâce à un suivi opérationnel, la formation professionnelle devient un véritable levier pour dynamiser les compétences individuelles et collectives. Ce module offre une gestion globale de la formation, du prévisionnel jusqu'au déclaratif, tout en intégrant la communication interactive entre le SIRH et le collaborateur.

- Élaboration des plans de formation
- Traitement des demandes, des besoins et des formations suivies
- Analyse des plans prévisionnels/réalisés
- Suivi du plan de formation/acquisition des compétences
- Imputation des coûts individuels et collectifs, rapprochement budgétaire
- Production des états légaux

👉 **Le Pilotage : gagnez en productivité**

La simulation : maîtrisez l'évolution de la masse salariale

Basé sur des données exploitées et enrichies dynamiquement et en totale transparence pour tous les acteurs, ce module constitue un outil d'aide au pilotage et à la maîtrise de la masse salariale. Il assiste l'entreprise dans ses projections à court, moyen et long termes (restructurations, embauches, augmentations...).

- Élaboration de budgets de simulations (hypothèses individuelles et collectives)
- Comparaison réel/simulé, suivi budgétaire
- Analyse des écarts et des effets (effectifs, structure, report, GVT, NORIA)
- Restitution des informations à la comptabilité budgétaire

L'infocentre : automatisez l'exploitation de vos données

Cet outil intégré permet l'exploitation des données de l'ensemble du système d'information (tableaux de bord, statistiques, graphiques) avec un transfert automatique vers les outils bureautiques et les applications WEB.

Le reporting : améliorez la performance

Pour accompagner la DRH dans la réalisation de ses objectifs, ARCOLE RH propose des outils de pilotage puissants et des indicateurs clés pour mesurer la performance avec efficacité : reporting opérationnel et aide à la décision.

- Indicateurs sociaux : bilan social, rapport sur les effectifs, rapport égalité H/F
- Statistiques
- Reporting opérationnel
- Décisionnel

👉 **Adaptez le potentiel humain aux objectifs stratégiques de l'entreprise**

ARCOLE RH est composé de plusieurs modules parfaitement intégrés et couvrant l'ensemble des besoins de la fonction RH. Adaptez le potentiel humain aux objectifs stratégiques de l'entreprise.

DE GAMMA

ARCOLE RH

Un SIRH global
et modulaire

PORTAIL RH

Pilotage

Reporting
Simulation
Décisionnel

SIRH

Postes & Compétences
Recrutement
Formation
Carrières
Historique

Rémunération

Participation
Paie
Déclaratifs

➤ NOS AUTRES SOLUTIONS

De Gamma édite une plate-forme composée d'un ensemble homogène d'outils et moteurs, nécessaires à la réalisation d'applications de gestion sur la base d'une Architecture Orientée Services (SOA) : De Gamma Suite. C'est cette architecture logicielle qui permet aux applications d'être évolutives. En effet, elle permet de scinder, dans des couches distinctes et faiblement couplées, les processus métier, les règles de gestion, l'accès aux données et les règles de présentation.

- **ARCOLE 3G RH - PAIE** Solution complète de paie, de gestion administrative du personnel et de GRH (Formation, Recrutement, Simulation salariale, GPEC...).
- **ARCOLE 3G CHRONOS (GTA)** Gestion des temps/suivi des activités, avec ou sans badgeage, planification des ressources, gestion des compétences, WEB.
- **ARCOLE 3G FINANCE** Comptabilité générale, auxiliaire, analytique, budgétaire, reporting, gestion des achats, gestion d'affaires.
- **DE GAMMA CASH MANAGER** Solution de pilotage financier du Poste Client.
- **DE GAMMA DÉMAT' FACTURE** Solution de dématérialisation et workflow de factures fournisseurs.
- **ARCOLE 3G REPORTING** Solution native de création et génération des reportings sur les progiciels ARCOLE.
- **DE GAMMA SUITE** Permet de modéliser et d'implémenter des flux de gestion transverses, pérennisant ainsi les applications hétérogènes en présence.

DE GAMMA



ACCÉLÉRATEUR DE
PERFORMANCE MÉTIER

Siège social :

3 rue Charles de Gaulle
68800 VIEUX THANN
Tél : + 33 (0)3 89 33 26 70
Fax : +33 (0)3 89 55 52 79

DE GAMMA PARIS
19 avenue de Norvège
ZA Courtaboeuf
91140 VILLEBON-SUR-YVETTE

DE GAMMA OUEST
2/4 rue Edouard Nignon
44300 NANTES

www.2gamma.com

WWW.2GAMMA.COM



ACCÉLÉRATEUR DE
PERFORMANCE MÉTIER